



Утверждено
решением Совета директоров
НАО «Карагандинский Медицинский Университет»
Протокол №15 от 27.01.2026 года.

План мероприятий
некоммерческого акционерного общества «Карагандинский медицинский университет» по противодействию
коррупции и исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции на 2026 год.

№	Наименование мероприятий	Содержание мероприятий	Форма завершения	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1. Организационно-методическая деятельность					
1.1.	Планирование работы комплаенс службы.	Разработка и утверждение плана работы на 2026 год.	План, протокол СД	Комплаенс офицер	Январь
1.2.	Мониторинг соблюдения сотрудниками ограничений.	Сбор сведений из кадровой службы и проведение выборочных проверок.	Справка о соблюдений антикоррупционных ограничений	Комплаенс офицер	Ежеквартально
1.3.	Анализ действующих внутренних нормативных документов Общества в сфере комплаенс-контроля.	Актуализация внутренних нормативных документов. Анализ действующих ВНД	Протоколы совещательных органов	Комплаенс офицер Председатели совещательных органов	Февраль

		Общества в сфере комплаенс-контроля, антикоррупционной политики, академической честности, разработка предложений.			
1.4	Разработать антикоррупционный стандарт «Карагандинский медицинский университет». НАО	Установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции, соблюдение антикоррупционного законодательства и повышения антикоррупционной культуры.	Стандарт	Комплаенс офицер	Февраль
1.5	Разработать методические рекомендации – «Инструкция по противодействию коррупции».	Регламентирует порядок действия работников и обучающихся в случае возникновения ситуации, сопряженных с	Инструкция	Комплаенс офицер	Март

		коррупционной опасностью.			
2. Антикоррупционный комплаенс					
2.1.	Идентификация коррупционных рисков.	Выявление и анализ коррупционных рисков на соответствие законодательства РК и внутренних стандартов (закуп товаров, работ и услуг, бизнес-процессы, система контроля активов, премий, распределение учебной нагрузки, прием абитуриентов, сессии, выставление оценок, ОСКЭ, клиническая практика, кадровые решения, дисциплинарная комиссия и научные проекты.	Аналитическая справка	Комплаенс офицер ДУЧР Правление ДК Приемная комиссия Кафедры Руководители СП	Август
2.2	Формирование карты коррупционных рисков.	Классификация выявленных по	Справка	Комплаенс офицер	Апрель

		степени вероятности и последствий, определения мер по их минимизации. Определение «болевых точек» университета, где наиболее вероятны проявления коррупции.		Правление Руководители СП	
2.3.	Антикоррупционный мониторинг.	Проведение регулярного мониторинга и составление отчета о деятельности подразделений университета.	Мониторинговый отчет	Комплаенс офицер Правление Руководители СП	Ежеквартально
3. Академическая честность					
3.1.	Контроль соблюдения принципов академической честности обучающимися и ППС.	Анализ соблюдения правил оценивания, случаев подлога, использования недобросовестных практик в учебном процессе	Аналитическая справка	Комплаенс офицер Правление ДАР	Ежеквартально
3.2.	Рассмотрение жалоб и обращений обучающихся по	Проведение проверок по фактам обращений и	Мониторинговый отчет	Правление Комплаенс офицер	Ежеквартально

	вопросам нарушений академической честности.	принятие мер по устранению последствий, служебные расследования.		ДК ОМП деканаты	
4. Обучение и информирование					
4.1.	Организация обучающих семинаров, лекций и инструктажей для ППС, сотрудников и обучающихся по вопросам комплаенс-контроля и антикоррупционного законодательства.	Инструктаж для новых сотрудников при приеме на работу, семинары по Концепции антикоррупционной политики РК, тренинги для преподавателей по вопросам этики и недопущения коррупции.	Расписание занятий	Комплаенс офицер ДУЧР Кафедры	Май
4.2	Информирование работников и раскрытия конфликта интересов.	Распространение методических материалов, памяток, информационных писем по вопросам соблюдения комплаенс требований.	Декларация о раскрытии конфликта интересов.	Комплаенс офицер ДУЧР ОМП	Сентябрь